



Protestantse Gemeente Does en Wetering

Beleidsplan Protestantse Gemeente Does en Wetering (2022-2026)

1. Inleiding

Per 1 januari 2022 gaan de Protestantse Gemeente Hoogmade-Rijpwetering en de Hervormde Gemeente (Dorpskerk) Woubrugge samen verder als Protestantse Gemeente Does en Wetering. In beide gemeenten is het gebruik om elke vier jaar een meerjarenbeleidsplan op te stellen dat voor de komende jaren richting geeft aan het beleid en de activiteiten van de kerkgemeenschap. Dit is het eerste meerjarenbeleidsplan van de fusiegemeente.

Ter voorbereiding op dit beleidsplan hebben beide kerkenraden, samen met de kerkenraad van de Gereformeerde Kerk Woubrugge, diepgaand gesproken over wie wij willen zijn, wat ons drijft en wat ons verlangen is. Ook hebben we thema's geselecteerd die belangrijk zijn voor de komende jaren. Na de zomer willen wij dit samen met de gemeenteleden verder uitwerken en concretiseren.

2. Missie (wie zijn wij?)

Wij zijn:

- Een gemeente die verdraagzaam en tolerant in geloofsopvattingen en -uitingen is en die in dialoog op zoek wil gaan naar Gods bedoelingen in deze wereld;
- Een open gemeente, levend vanuit het geloof en het woord van God;
- Een open en dienstbare christelijke geloofsgemeenschap, waar iedereen welkom is. Gods Woord en de zorg naar elkaar staat centraal;
- Een gemeente die toegankelijk is voor de mensen om ons heen, waar iedereen zich welkom en thuis voelt, waar je kan zijn wie je bent met je eigen (mogelijk afwijkende) mening.

3. Visie (waarnaar streven wij?)

We voelen ons geroepen om:

- er te zijn voor de ander, het evangelie voor te leven in woord en daad;
- een zichtbaar licht te zijn voor anderen in het dorp en ook daarbuiten. Zichtbaar in gedrag en in het omzien naar anderen;

- ons geloof te delen op een open en moderne manier. Hier zetten we al onze middelen en gebouwen voor in;
- het geloof uit te dragen en daarbij een open kerk te zijn. Hierbij gaat het om inhoud/boodschap: wat ons is voorgeleefd willen we uitdragen als levenshouding.

Ons verlangen is om:

- één veelkleurige gemeenschap te zijn die samenkomt en open staat voor de maatschappij om ons heen;
- een groeiende gemeente te zijn met ruimte voor jong en oud, met mogelijkheden om te experimenteren;
- zichtbaar te zijn bij bestaande activiteiten in het dorp;
- rentmeesterschap over de aarde 'handen en voeten' te geven;
- de vieringen zodanig aantrekkelijk maken dat mensen, inclusief de jeugd, er aan deel willen nemen.

4. Beleidsvoornemens

Gemeente zijn – samenwerking - samengaan

- 4.1** De gemeente is een pluriforme gemeenschap waar jong en oud zich thuis voelt en iedereen mag zijn wie hij of zij is. De geloofsgemeenschap komt samen rondom Woord en Sacrament. De kerk is de plek waar geloof gevierd en gedeeld wordt en de Bijbelse boodschap verkondigd wordt in verbinding met het dagelijks leven. De kerkgemeenschap wil van waarde zijn en een centrale plek innemen in het dorpsleven, open en gastvrij. Samen met de dorpsbewoners wil de gemeente werken aan een 'zinsverband' (= relatiegericht en zingevingsgericht).
- 4.2** De komende beleidsperiode staat in het teken van groeien naar elkaar. Vanaf 2020 zijn er gesprekken gevoerd tussen beide gemeenten met oog op samengaan per 1 januari 2022. In 2021 zijn door deze twee gemeenten ook gesprekken gevoerd met de Gereformeerde Kerk te Woubrugge om te onderzoeken of verdere intensivering van samenwerking ook zou kunnen leiden tot samengaan. In het najaar 2021 wordt hierover de gemeente geraadpleegd. Hier wordt gevraagd naar het wenkend perspectief, aandachtspunten om dit wenkend perspectief te bereiken en het wenkend perspectief te realiseren (op welk termijn). Daarna wordt het onderzoek, gestart in het voorjaar o.l.v. extern begeleider, afgerond. Visie en missie en de beleidsvoornemens zoals in dit stuk verwoord, zijn ontleend aan de gesprekken tussen de drie kerkenraden. Verdere uitwerking van de beleidsvoornemens en de uitwerking daarvan in jaarplannen wordt voorzien in het najaar van 2021.

Iedereen welkom

4.3 We zijn een geloofsgemeenschap waarin iedereen welkom is ongeacht ras, afkomst, opleiding of geaardheid. Elk ambt staat open voor een ieder die in God gelooft en het Evangelie van Jezus Christus belijdt. Levensverbintenissen van twee personen, anders dan een huwelijk van man en vrouw, kunnen als een verbond van liefde en trouw voor Gods aangezicht worden gezegend. Kinderen zijn welkom aan de maaltijd van de Heer.

Eredienst

4.4 De veelkleurige geloofsgemeenschap is een vierende gemeente. Ze komt bijeen rondom het Woord en Sacrament en vindt haar grond in Gods Woord, is geïnspireerd door de Heilige Geest en leeft in navolging van Jezus Christus. In de eredienst raken de ontmoeting met God, de ontmoeting met elkaar en de wereld waarin we leven elkaar. Gemeenteleden participeren actief in de kerkdiensten. In de kerkdiensten streven wij er naar om tot een gevarieerd aanbod van diensten en muziek te komen.

4.5 In de komende beleidsperiode onderzoeken we welke vorm(en) van vieren een aanvulling kunnen zijn op de huidige zondagochtendviering en houden we de anders vormgegeven diensten tegen het licht, willen we experimenten met nieuwe ideeën en vormen van vieren, mede in het licht van het bereiken van nieuwe doelgroep (zie jonge gezinnen en jeugd) en behoefte onder dorpsbewoners (zie missionair) – We ontwikkelen een visie op vieren.

Pastoraat – diaconaat – missionair

4.6 We willen er zijn voor de ander. Zorg voor elkaar als het gaat om pastorale, diaconale en missionaire aanwezigheid, het evangelie voor te leven in woord en daad. Wij onderscheiden daarom drie werkvelden: pastoraat, diaconaat en missionair.

Pastoraat

Overall waar mensen elkaar ontmoeten en bijstaan in de naam van Christus is sprake van pastoraat. In het pastoraat gaan mensen een relatie aan met elkaar om samen een weg te zoeken in geloofs- en levensvragen. Pastoraat kenmerkt zich door, op basis van gelijkwaardigheid, zorg te dragen voor het geestelijk welzijn van de gemeenteleden; met inbegrip van hun geestelijke vorming. Het pastoraat fungeert als oog en oor van de gemeente. Elk gemeentelid draagt daarin een verantwoordelijkheid, naar eigen keuze, interesse en talent. Als gemeente willen we "omzien naar elkaar".

Omzien naar elkaar, delen in lief en leed, elkaar troosten en bemoedigen vergt blijvende aandacht. Juist mensen met verlieservaringen, mensen die dreigen tussen wal en schip te vallen en mensen met een klein netwerk verdienen extra aandacht.

Diaconaat

In de Bijbel en in de kerk mogen mensen horen hoe God tot hen spreekt en wie Hij voor hen wil zijn. We streven naar een rechtvaardige samenleving waarin iedereen tot zijn recht kan komen. We voelen ons geroepen om mensen diaconaal tot steun te zijn. Daarbij denken we vooral aan mensen die kwetsbaar zijn, die geen of nauwelijks netwerk hebben en/of moeten leven met een smalle beurs: mensen die eenzaam zijn, vluchtelingen, asielzoekers, statushouders, arbeidsmigranten.

Vanuit de overtuiging dat God aan het begin staat van alle leven, wil de gemeente graag meewerken aan "vrede en zorg voor de schepping" door het rentmeesterschap over de aarde 'handen en voeten' geven in samenwerking met organisaties in Kaag en Braasem. We willen meedoen in de beweging van duurzaamheid die in Kaag en Braasem al gaande is.

(Blijvende) aandacht is er voor jongerendiaconaat.

Missionair

We voelen ons geroepen om (buurt)kerk in het dorp te zijn en van betekenis te zijn voor de dorpsbewoners, zowel op zondagen als doordeweekse dagen. Daarom willen we de komende beleidsperiode:

- onderzoeken wat de behoeften zijn van dorpsgenoten door verkennende gesprekken en gesprekken met sociaal-maatschappelijke organisaties op het dorp;
- handhaven van ons dorpsleerhuis (zie onder V&T);
- zichtbaar zijn in wat we doen en op deze manier de 'oude' beeldvorming tegengaan.

Jonge gezinnen en Jeugdwerk

4.7 We missen steeds meer de midden generatie, de jongeren en hun ouders. We hebben wel contact met hen via het jeugdwerk, het leerhuis en in het dorp. We willen ons de komende beleidsperiode meer specifiek en systematischer richten op jonge gezinnen met kinderen en tieners. We willen hen bereiken en binden. Daarom willen we onderzoeken waar behoeften liggen en samen met hen activiteiten ontwikkelen die passend zijn voor deze leeftijdsgroep. Omdat de gemeente een gemeente is van jong en oud, willen we al het gemeentewerk zoveel mogelijk met jong en oud vorm geven. Jongeren dragen

actief bij aan het gemeentewerk.

Vorming en toerusting (V&T)

4.8 Talent-gericht werken

Gemeenteleden, jong en oud, vormen zelf de gemeente van Christus met inzet van de eigen talenten voor de gemeente. Door veel vrijwilligers binnen de gemeente wordt deelgenomen aan commissies om alle (inter)kerkelijke evenementen en activiteiten te waarborgen. Zij worden toegerust tot hun taak.

4.9 Dorpsleerhuis

Elk jaar organiseert het Dorpsleerhuis activiteiten die toegankelijk zijn voor een breed publiek. De werkgroep ziet dat de activiteiten van het dorpsleerhuis voor de inwoners van Woubrugge en directe omgeving in een behoefte voorziet. Er wordt jaarlijks een gevarieerd programma aangeboden zodat aan de belangstelling van meerdere doelgroepen tegemoet wordt gekomen (kerkelijk – niet-kerkelijk, oud-jong, theologisch/filosofisch – meer praktisch, luisteren/zitten – actief bezig zijn). Ook wordt het eigen aanbod van de kerken in het 'leerhuisboekje' opgenomen. De kerken werken hierin samen.

4.10 Geloofsverdieping

Niet alleen in de eredienst wordt ons geloof verdiept. Juist in het onderlinge geloofsgesprek in taakgroepen, catechese, in het pastoraat of zomaar op een onverwacht ogenblik verdiept ons geloof. Het geloof voedt en bezielt ons. Zo kunnen we zout en licht voor de wereld zijn.

Communicatie

4.11 Binnen de gemeente en naar buiten wordt gecommuniceerd via diverse kanalen. Dit vergt blijvende aandacht. Het communicatieplan vormt hiervoor de basis.

Gebouwen

4.12 Onze gebouwen zijn ontmoetingsplaatsen voor jong en oud om geloof te vieren en te delen, te beleven en te ontwikkelen. De (kerk)gebouwen zoals die nu bestaan hebben ieder een eigen karakter. In de komende beleidsperiode zal gekeken worden hoe we als gemeenten de gebouwen optimaal kunnen benutten voor kerkelijke, maatschappelijke en culturele activiteiten.

5. Uitvoering van de beleidsvoornemens

Op basis van de genoemde beleidsvoorstellen wordt lopende de termijn van het beleidsplan ieder jaar een realistisch jaarplan van activiteiten opgesteld, waarover de kerkenraad verantwoording aflegt aan de gemeente. Het jaarplan en de vorderingen

daarvan staan op de agenda van iedere kerkenraadsvergadering. Aan het einde van ieder kerkelijk seizoen wordt het jaarplan geëvalueerd en een nieuw jaarplan opgesteld. Tevens wordt waar nodig op grond van nieuwe inzichten het meerjarenbeleidsplan bijgesteld.